

SZCZEGÓŁOWY OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA

Część 5: Kompetencje osobiste i społeczne - Systemy motywowania i wynagradzania

Cel zajęć:

Celem zajęć jest poznanie najważniejszych prawnych, zarządczych i merytorycznych aspektów systemów wynagradzania i motywowania pracowników. Omówione zostaną praktyczne zasady zarządzania wynagrodzeniami między innymi zagadnienia prawne, strategiczne, audyt systemu wynagrodzeń, metodologia jego zmiany. Dodatkowo studenci poznają zasady badania aktualnego systemu motywacji płacowej i pozapłacowej, przykłady systemów premiowania, systemów bonusowych i kafeteryjnych.

Zakres tematyczny zajęć:

1. Prawne, zarządcze i merytoryczne uwarunkowania systemów motywowania i wynagradzania.
2. Tworzenie systemów motywowania i wynagradzania w organizacji.
3. Pozapłacowe systemy motywowania i premiowania w organizacji.
4. Audyt systemu wynagradzania i motywowania w organizacji.

Liczba uczestników zajęć warsztatowych – około 15 osób/gr.

Termin realizacji usługi: semestr letni w roku akademickim 2021/2022r.

zajęcia będą prowadzone w okresie od kwietnia 2022 do września 2022 roku w godzinach 9.00 – 19.00.

Miejsce świadczenia usługi: Wyższa Szkoła Prawa i Administracji Rzeszowska Szkoła Wyższa z siedzibą w Rzeszowie, ul. Cegielniana 14, 35-310 Rzeszów

Zakres usługi:

Usługa obejmuje:

Prowadzenie warsztatów: Kompetencje osobiste i społeczne w ramach przedmiotu: „**Systemy motywowania i wynagradzania**” dla studentów studiów niestacjonarnych II roku Zarządzania I stopnia Wyższej Szkoły Prawa i Administracji Rzeszowskiej Szkoły Wyższej z siedzibą w Rzeszowie.

W formie warsztatów - w łącznym wymiarze 4 godzin, w jednej grupie

W tym:

L.p.	Temat zajęć	Liczba godzin
1.	Systemy motywowania i wynagradzania pracowników aspekty prawne, strategiczne i zarządcze	1
2.	Płacowe i pozapłacowe systemy wynagradzania i motywowania pracowników	1
3.	Systemy wynagradzania w organizacji, regulaminy wynagradzania, ZUZP oraz inne formy regulujące zagadnienia płacowe	1
4.	Audyty systemu wynagradzania w organizacji oraz przygotowywanie zmian w zakresie systemów płacowych	1

Warunki prawidłowej realizacji Przedmiotu Zamówienia, opis sposobu obliczenia ceny oferty oraz zasady rozliczania Przedmiotu Zamówienia:

Szczegółowo zostały określone w ZAPYTANIU OFERTOWYM.

Wymagania w stosunku do wykładowców:

Szczegółowo zostały określone w Zapytaniu ofertowym.

