

Załącznik nr 1  
SZCZEGÓŁOWY OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA

**Część 1: Stosowanie zasady równego traktowania w zatrudnieniu w praktyce zakładowej orzecznictwo sądowe i kazusy**

**Cel zajęć:**

Celem zajęć będzie podniesienie kompetencji studentów w zakresie aktualnie obowiązujących przepisów prawnych w zakresie prawa pracy oraz stosowania zasady równego traktowania w zatrudnieniu w praktyce zakładowej. Studenci nabędą kwalifikacje z zakresu zakładowych procedur przeciwdziałania dyskryminacji. Poznają środki ochrony pracowników przed dyskryminacją. Poznają pojęcie dyskryminacji bezpośredniej, dyskryminacji pośredniej i molestowania seksualnego oraz poznają procedury zgłaszania przestępstw z tego zakresu.

**Zakres tematyczny zajęć:**

Dokumentacja związana z przeciwdziałaniem zjawisku dyskryminacji i zasad równego traktowania w zatrudnieniu w praktyce zakładowej, poparta przykładami z orzecznictwa sądowego i kasusami z zakresu polityki przeciwdziałania zjawisku dyskryminacji.

**Liczba uczestników zajęć warsztatowych – około 20 osób/gr.**

**Termin realizacji usługi:** semestr zimowy w roku akademickim 2022/2023.

Zajęcia będą prowadzone w okresie od listopada 2022 roku do lutego 2023 roku w godzinach 9.00 – 20.00

**Miejsce świadczenia usługi:** Wyższa Szkoła Prawa i Administracji Rzeszowska Szkoła Wyższa z siedzibą w Rzeszowie, ul. Cegielniana 14, 35-310 Rzeszów

**Zakres usługi:**

Usługa obejmuje:

Prowadzenie zajęć w ramach kursu: „Prawo pracy i zarządzanie sprawami pracowniczymi” w ramach przedmiotu **pt:** „Stosowanie zasady równego traktowania w zatrudnieniu w praktyce zakładowej orzecznictwo sądowe i kazusy” dla studentów z czterech ostatnich semestrów studiów stacjonarnych i niestacjonarnych Kierunków Administracja, Zarządzanie, Bezpieczeństwo wewnętrzne pierwszego stopnia, Administracja i Bezpieczeństwo wewnętrzne drugiego stopnia oraz kierunku Prawo jednolitych magisterskich Wyższej Szkoły Prawa i Administracji Rzeszowskiej Szkoły Wyższej z siedzibą w Rzeszowie.

**w formie warsztatów - w łącznym wymiarze 10 godzin, w 2-ch grupach, po 5 godzin w każdej grupie**

W tym:

L.p.	Temat zajęć	Liczba godzin
1.	<ul style="list-style-type: none"><li>Dyskryminacja bezpośrednia</li><li>Dyskryminacja pośrednia</li><li>Molestowanie seksualne</li><li>Równe traktowanie w zakresie wynagrodzenia za pracę</li></ul>	5

	<ul style="list-style-type: none"><li>• Środki ochrony pracowników przed dyskryminacją</li><li>• Zakładowe procedury przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi.</li></ul>	
--	---	--

**Warunki prawidłowej realizacji Przedmiotu Zamówienia, opis sposobu obliczenia ceny oferty oraz zasady rozliczania Przedmiotu Zamówienia:**

Szczegółowo zostały określone w ZAPYTANIU OFERTOWYM.

**Wymagania w stosunku do wykładowców:**

Szczegółowo zostały określone w Zapytaniu ofertowym.